

Samenwerking wordt beloond

Spelregels referral

- REEF stelt referral recruitment binnen REEF corporate in om projectspecialisten van REEF te belonen voor het aandragen van kandidaten uit hun netwerk om ook voor REEF te komen werken.
- Indien de aangedragen kandidaat wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek op kantoor bij REEF, ontvangt de werknemer die de kandidaat heeft aangedragen een bedrag van € 50,- bruto. Ook als de kandidaat geen arbeidsovereenkomst aangaat met REEF.
- Wanneer een aangedragen kandidaat zijn of haar proeftijd succesvol heeft afgerond bij REEF, wordt bij de eerste salarisbetaling daarna een bedrag van €250,- bruto uitgekeerd aan de werknemer die de kandidaat heeft aangedragen. Tekent de kandidaat zijn of haar eerste contractverlenging bij REEF, dan wordt een aanvullende uitkering van €250,- bruto gedaan aan de medewerker die de kandidaat heeft aangedragen.
- Het aandragen van een kandidaat geschiedt door het verzenden van een e-mail aan de contactpersoon binnen REEF met minimaal de volgende gegevens:
 - Link naar LinkedIn-profiel kandidaat
- De aangedragen kandidaat moet op de hoogte zijn van het verzenden van zijn/haar gegevens naar REEF.
- De aangedragen kandidaat heeft en de afgelopen 3 weken niet zelf gesolliciteerd bij REEF, in de afgelopen 2 maanden geen telefonisch contact gehad met REEF en heeft in het afgelopen jaar geen sollicitatiegesprek gehad met REEF.
- REEF behoudt zich het recht voor de voorwaarden van de actie aan te passen wanneer zij dit noodzakelijk acht.
- REEF behoudt zich te allen tijde het recht voor een aangedragen kandidaat te weigeren.

Samenwerking wordt beloond

Mijlpaal 1	Mijlpaal 2	Mijlpaal 3
Sollicitatiegesprek	Proeftijd afgerond	Eerste contractverlenging
€ 50,-	€ 250,-	€ 250,-