

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Sociaal en Juridisch specialist beschik jij minimaal over universitair werk- en denk niveau én up-to-date juridische kennis. Jij kunt de organisatie doelstellingen en visie vertalen naar koersontwikkeling en inrichten door denk-, implementatie- en veranderkracht in te zetten.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Je dient als coach voor de probleemeigenaar om het probleem zelfstandig op te lossen.
- Je ontwikkelt oplossingen voor complexe problemen die een grote impact hebben op de organisatie van de opdrachtgever en je toetst de oplossing aan de (lange termijn) strategie.
- Je hanteert een helicopterview: je legt verband tussen het probleem en de context van de organisatie en de omgeving van het probleem.

VERANDERMANAGEMENT

- Jij vormt een strategische visie op gebied van verandermanagement, welke aansluit bij de lange termijn doelen van de opdrachtgever. Je integreert de veranderingsinitiatieven in de bredere organisatorische strategie.
- Jij bent in staat om leiding te geven aan veranderingsinitiatieven op organisatieniveau en om complexe veranderingen te beheren. Dit omvat het beïnvloeden van beleid en cultuurveranderingen.
- De effectiviteit van veranderingsinitiatieven evalueer jij en je verbetert continu op basis van verkregen feedback en resultaten.



SITUATIONEEL LEIDERSCHAP

- Je bent in staat om juridische strategieën te ontwikkelen en te integreren in de bredere organisatorische doelen en prioriteiten van de opdrachtgever.
- Jij begeleidt junior professionals en ondersteunt hen in hun professionele groei en ontwikkeling.
- Jij hebt het vermogen om organisatorische risico's te identificeren en juridische naleving te waarborgen, inclusief het begrijpen van wettelijke en regelgevende vereisten.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

ANALYSEREN

- Door trends en ontwikkelingen te signaleren, anticipeer jij daarmee op de toekomst.
- Jij deelt met belangrijke stakeholders proactief analyses, trends en ontwikkelingen.
- Jij herkent en legt verbanden tussen prestaties van anderen (direct betrokkenen) en je weet de juiste stakeholders op de juiste momenten te betrekken.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten of activiteiten op de gehele organisatie van de opdrachtgever en onderdelen daarvan.

SITUATIONEEL LEIDERSCHAP

Jij hebt het vermogen om een leiderschapsstijl aan te passen aan de specifieke situatie en de stakeholders die betrokken zijn bij jouw werk.

ANALYSEREN

Jij hebt het vermogen om de gevolgen van bepaalde keuzes te overzien, verbanden te leggen, logisch te redeneren en conclusies te trekken. Deze conclusies kunnen vervolgens worden vertaald naar strategieën voor toekomstige situaties.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

VERANDERMANAGEMENT

Jij bent in staat om het proces van plannen en implementeren van veranderingen binnen een organisatie te beheren.