

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Medior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Sociaal en Juridisch specialist beschik jij minimaal over universitair werk- en denk niveau én up-to-date juridische kennis. Jij kunt de organisatie doelstellingen en visie vertalen naar koersontwikkeling en inrichten door denk-, implementatie- en veranderkracht in te zetten.

EIGENAARSCHAP TONEN EN ANTICIPEREN

Je beschikt over de juiste kennis, vaardigheden en ervaring binnen jouw vakgebied en voert jouw functie zelfstandig uit. Je toont eigenaarschap en weet tijdig te anticiperen op verandering. Je kijkt vooruit en vliegt waar nodig expertise in.



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Jij bouwt en onderhoudt sterke relaties, zowel binnen als buiten de organisatie van de opdrachtgever (denk aan de relaties met cliënten, stakeholders en tegenpartijen). Je begrijpt de invloed die deze relaties hebben op de juridische processen.
- Je bent in staat om de politieke dynamiek en machtsverhoudingen bij de opdrachtgever te herkennen en gebruikt deze inzichten om juridische doelen te bereiken.
- Beslissingen over wie betrokken moeten worden neem jij, je mobiliseert de juiste personen of teams om bij te dragen aan projecten en initiatieven.

VERANDERMANAGEMENT

- Veranderingsinitiatieven en de bijbehorende voordelen ondersteun jij actief en je benadrukt deze bij je betrokkenen.
- Jij bent in staat om veranderingsplannen te beheren en te implementeren. Je zorgt voor betrokkenheid onder stakeholders voor een soepele samenwerking.
- Je gaat effectief om met weerstand tegen verandering en strategieën, je weet deze weerstand te verminderen door middel van heldere communicatie.



SITUATIONEEL LEIDERSCHAP

- Jij bent in staat om complexe juridische projecten te structureren en te beheren. Je besteedt hierbij aandacht aan deadlines, resources en kwaliteitsborging.
- Taken binnen de projectgroep weet jij effectief te delegeren, waarbij je rekening houdt met de sterke punten en expertise van de anderen.
- Juridische uitdagingen weet jij te identificeren en je weet proactief oplossingen voor te stellen en te implementeren.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

ANALYSEREN

- Je vormt jouw oordeel pas op het moment dat een vraagstuk vanuit meerdere kanten bekeken is.
- Jij zorgt voor correcte analyses en weet deze te vertalen naar de doelstellingen van het projectteam.
- Problemen die zich voordoen in de dagelijkse gang van zaken signaleer jij en je onderkent de gevolgen voor de voortgang van de werkzaamheden.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten of activiteiten op de gehele organisatie van de opdrachtgever en onderdelen daarvan.

SITUATIONEEL LEIDERSCHAP

Jij hebt het vermogen om een leiderschapsstijl aan te passen aan de specifieke situatie en de stakeholders die betrokken zijn bij jouw werk.

ANALYSEREN

Jij hebt het vermogen om de gevolgen van bepaalde keuzes te overzien, verbanden te leggen, logisch te redeneren en conclusies te trekken. Deze conclusies kunnen vervolgens worden vertaald naar strategieën voor toekomstige situaties.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

VERANDERMANAGEMENT

Jij bent in staat om het proces van plannen en implementeren van veranderingen binnen een organisatie te beheren.