

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Junior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Sociaal en Juridisch specialist beschik jij minimaal over universitair werk- en denk niveau én up-to-date juridische kennis. Jij kunt de organisatie doelstellingen en visie vertalen naar koersontwikkeling en inrichten door denk-, implementatie- en veranderkracht in te zetten.

GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Je brengt problemen binnen de organisatie in kaart en legt verbanden tussen die problemen (kijkt integraal).
- Jij onderzoekt problemen vanuit meerdere invalshoeken en brengt voor- en nadelen van verschillende oplossingen in kaart. Je zet de benodigde acties uit om tot een oplossing te komen.
- Je brengt belangrijke stakeholders van het probleem in kaart, betreft deze bij de oplossing en creëert draagvlak voor de oplossing.

VERANDERMANAGEMENT

- Je bent in staat om je aan te passen aan veranderingen in werkmethoden, procedures en technologieën binnen de juridische praktijk.
- Jij bent in staat om veranderingsinformatie en de eigen visie duidelijk te communiceren aan stakeholders en reageert op eventuele zorgen of vragen.
- Om relevante veranderingen te omarmen en te ondersteunen, ben jij bereid om nieuwe vaardigheden en kennis op te doen.



SITUATIONEEL LEIDERSCHAP

- Je ziet toe op voortgang van de prioriteiten binnen jouw project, de bijbehorende taken en de deadlines, zodat het projectteam efficiënt te werk kan gaan.
- Je bent je bewust van jouw rol en leert anderen hoe je effectief samenwerkt met stakeholders om gemeenschappelijke doelen te bereiken.
- Jij hebt het vermogen om constructieve feedback van senior professionals te ontvangen en gebruikt deze feedback om eigen vaardigheden en werkprocessen te verbeteren.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

ANALYSEREN

- De kern en de patronen in een probleem herken jij tijdig.
- Je begrijpt waarom (zakelijke) keuzes worden gemaakt en je weet dit over te brengen op anderen.
- Jij vormt jouw oordeel niet op basis van emotie of gevoel, maar op feiten. Je benoemt verschillende mogelijke consequenties van acties alvorens een beslissing te nemen.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten of activiteiten op de gehele organisatie van de opdrachtgever en onderdelen daarvan.

SITUATIONEEL LEIDERSCHAP

Jij hebt het vermogen om een leiderschapsstijl aan te passen aan de specifieke situatie en de stakeholders die betrokken zijn bij jouw werk.

ANALYSEREN

Jij hebt het vermogen om de gevolgen van bepaalde keuzes te overzien, verbanden te leggen, logisch te redeneren en conclusies te trekken. Deze conclusies kunnen vervolgens worden vertaald naar strategieën voor toekomstige situaties.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

VERANDERMANAGEMENT

Jij bent in staat om het proces van plannen en implementeren van veranderingen binnen een organisatie te beheren.