

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Medior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Proces en Productie specialist beschik jij minimaal over hbo werk- en denkniveau. Je verbetert of implementeert nieuwe processen en werkwijzen, je zet verbetertrajecten op en houdt jezelf bezig met de vertaling van middellange termijn doelen naar de operatie. Je begeleidt noodzakelijke investeringen in de vorm van technisch projectmanagement. Hierbij is geen hiërarchische verhouding.

EIGENAARSCHAP TONEN EN ANTICIPEREN

Je beschikt over de juiste kennis, vaardigheden en ervaring binnen jouw vakgebied en voert jouw functie zelfstandig uit. Je toont eigenaarschap en weet tijdig te anticiperen op verandering. Je kijkt vooruit en vliegt waar nodig expertise in.



KWALITEITSGERICHTHEID

- Complexe gegevens, verkregen informatie, ideeën en plannen van jezelf of anderen toets jij op juistheid en volledigheid.
- Jij kunt data en verkregen informatie snel en gedetailleerd analyseren en herkent hierbij fouten en tegenstrijdigheden.
- Jij stelt proactief verbeteringen voor.

CONFLICTHANTERING

- Jij bent in staat om de emoties en de diepgang van de conflicterende partijen te herkennen.
- Je signaleert belangen en drijfveren van gesprekspartners.
- Jij herkent verschillende type conflicten en je speelt daar op in.



RESULTAATGERICHT

- Je communiceert op regelmatige basis met alle betrokkenen over de stand van zaken.
- Jij weet anderen te stimuleren om organisatie-brede activiteiten uit te zetten en om hierin zelfsturend te zijn.
- Je gaat actief op zoek naar de best mogelijke manier om doelen te bereiken en weegt daarbij opties tegen elkaar af.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

COACHEN

- Je helpt anderen de juiste relaties in de organisatie van de opdrachtgever op te bouwen.
- Jij maakt anderen het belang van een brede oriëntatie in de organisatie duidelijk en je bent hierin behulpzaam.
- Je vergroot bij anderen het inzicht in de informele spelregels.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

KWALITEITSGERICHTHEID

Jij hanteert hoge kwaliteitsnormen en streeft naar voortdurende verbeteringen en borging van kwaliteit.

RESULTAATGERICHT

Jij motiveert en stimuleert anderen en spreekt hen aan, zodat er een optimale samenwerking ontstaat. Hierdoor werk je samen naar het gewenste resultaat.

COACHEN

Jij begeleidt en motiveert anderen om effectiever te functioneren. Dit doe je door zelfinzicht te geven en hun probleemoplossend vermogen te vergroten.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

CONFLICTHANTERING

Jij gaat op diplomatieke wijze om met belangen tegenstellingen en helpt deze op te lossen.