

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Junior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Proces en Productie specialist beschik jij minimaal over hbo werk- en denkniveau. Je verbetert of implementeert nieuwe processen en werkwijzen, je zet verbetertrajecten op en houdt jezelf bezig met de vertaling van middellange termijn doelen naar de operatie. Je begeleidt noodzakelijke investeringen in de vorm van technisch projectmanagement. Hierbij is geen hiërarchische verhouding.

GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



KWALITEITSGERICHTHEID

- Je voert voorgeschreven instructies zonder fouten uit.
- Jij voelt je verantwoordelijk voor jouw eigen kwaliteit van het werk, je merkt fouten tijdig op en herstelt deze.
- Je controleert op volledigheid en juistheid van verkregen informatie.

CONFLICTHANTERING

- Jij luistert naar de standpunten en emoties van de conflicterende partij.
- Je herkent belangen en drijfveren van gesprekspartners.
- Je herkent verschillende soorten conflicten.



RESULTAATGERICHT

- Op regelmatige momenten evalueer jij de stand van zaken ten opzichte van de beoogde doelstelling.
- Je spreekt teamleden aan op hun resultaten en functioneren.
- Wanneer de doelstellingen in het gedrang komen, zorgt jij er samen voor om de juiste acties te ondernemen en bij te sturen.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

COACHEN

- Jij maakt anderen duidelijk wat er van hen verwacht wordt en helpt hen dit te realiseren.
- Je stimuleert en motiveert anderen om met mogelijke oplossingen te komen.
- Je geeft tips, aanwijzingen en deskundig advies met als doel de taakuitvoering van anderen te verbeteren.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

KWALITEITSGERICHTHEID

Jij hanteert hoge kwaliteitsnormen en streeft naar voortdurende verbeteringen en borging van kwaliteit.

RESULTAATGERICHT

Jij motiveert en stimuleert anderen en spreekt hen aan, zodat er een optimale samenwerking ontstaat. Hierdoor werk je samen naar het gewenste resultaat.

COACHEN

Jij begeleidt en motiveert anderen om effectiever te functioneren. Dit doe je door zelfinzicht te geven en hun probleemoplossend vermogen te vergroten.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

CONFLICTHANTERING

Jij gaat op diplomatieke wijze om met belangen tegenstellingen en helpt deze op te lossen.