

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Proces en Productie specialist beschik je minimaal over hbo werk- en denkniveau en ben jij verantwoordelijk voor het geheel van taken, processen en besluitvormingen ten aanzien van het strategisch beleid. Denk daarbij aan de toepassing op technisch programmamanagement (Capex portfolio's) of bedrijfsvoering van een organisatie.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



LEIDINGGEVEN

- Je stelt strategische doelen op en bepaalt de koers van jouw vakgebied van binnen de organisatie van jouw opdrachtgever.
- Jij toetst of alle acties, processen en verbeteringen bijdragen aan de overall strategie van de opdrachtgever.
- Je weet op de juiste manier om te gaan met onzekerheden en spanningen én weet anderen mee te nemen/ gerust te stellen.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Jij herkent onuitgesproken regels en grenzen binnen de organisatie van de opdrachtgever en houdt daar rekening mee.
- Gevoeligheden die binnen de organisatie of het onderdeel spelen, (her)ken jij en je houdt daar rekening mee in je aanpak.
- Jij onderkent de gevolgen van veranderingsprocessen voor de totale organisatie van de opdrachtgever, de mensen, de werkprocessen en de relaties.



VISIEVORMING

- Zowel de nationale als internationale trends en ontwikkelingen onderken jij al in een vroeg stadium en je ziet de gevolgen voor de organisatie van jouw opdrachtgever.
- Op basis van geringe informatie ben jij in staat vooruit te denken.
- Jij integreert de ontwikkelingen van verschillende disciplines tot een nieuw concept.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

BESLUITVAARDIGHEID

- Je draagt de strategie en doelen uit en je neemt bij problemen beslissingen tot waar jouw bevoegdheid reikt.
- Jij neemt je eigen standpunt in en overtuigt stakeholders als beslissingen genomen moeten worden die bijdragen aan de strategie en doelen.
- Jij neemt beslissingen en onderneemt acties die de efficiëntie en effectiviteit van eigen en andere afdelingen van de opdrachtgever bevorderen.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

LEIDINGGEVEN

Je beschikt over de vaardigheid om op een resultaatgerichte manier hiërarchisch leiding te geven aan een aanzienlijke groep medewerkers op tactisch niveau. Je stelt doelen, faciliteert middelen, bewaakt de voortgang en stuurt anderen bij waar nodig.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

VISIEVORMING

Jij weet de dagelijkse praktijk te overstijgen en eigen ideeën uit te werken voor de toekomst. Je bekijkt hierbij feiten van een afstand, zet ze in een ruimere context en plaatst ze naast het lange termijnperspectief.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten of activiteiten op de gehele organisatie van de opdrachtgever en onderdelen hiervan.

BESLUITVAARDIGHEID

Je neemt op het juiste moment beslissingen en neemt hierbij een standpunt in waaraan je jezelf committeert (door deze uit te spreken en ernaar te handelen).