

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Junior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Proces en Productie specialist beschik je minimaal over hbo werk- en denkniveau en ben jij verantwoordelijk voor het geheel van taken, processen en besluitvormingen ten aanzien van het strategisch beleid. Denk daarbij aan de toepassing op technisch programmamanagement (Capex portfolio's) of bedrijfsvoering van een organisatie.

GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



LEIDINGGEVEN

- Jij formuleert doelen en realiseert de vertaling hiervan naar resultaten vanuit de zelf opgestelde strategie.
- Je spreekt anderen aan op hun resultaten en functioneren.
- Jij zorgt voor passende ondersteuning en begeleiding om doelen te bereiken.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Bij het uitrollen van nieuwe ideeën, anticipeer jij op de gevolgen voor werkzaamheden van anderen.
- In de besluitvorming betrek jij de partijen die gevolgen zullen ondervinden van de beslissing.
- Tijdens het handelen houd jij rekening met wat er binnen andere organisatieonderdelen van de opdrachtgever speelt.



VISIEVORMING

- Op basis van maatschappelijke ontwikkelingen heb jij een beeld van de richting waarin je eigen vakgebied zich zal ontwikkelen.
- Je voorziet de gevolgen van de ontwikkelingen en vertaalt deze naar het eigen vakgebied of de functie.
- Je richt jezelf op innovatie en experimenteert daarmee.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

BESLUITVAARDIGHEID

- Wanneer zich een acuut probleem voordoet, grijp jij snel in.
- Jij kent de stakeholders van het project en weet wanneer deze betrokken moeten worden bij de besluitvorming.
- In het geval van tegenstrijdige belangen neem jij beslissingen.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

LEIDINGGEVEN

Je beschikt over de vaardigheid om op een resultaatgerichte manier hiërarchisch leiding te geven aan een aanzienlijke groep medewerkers op tactisch niveau. Je stelt doelen, faciliteert middelen, bewaakt de voortgang en stuurt anderen bij waar nodig.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

VISIEVORMING

Jij weet de dagelijkse praktijk te overstijgen en eigen ideeën uit te werken voor de toekomst. Je bekijkt hierbij feiten van een afstand, zet ze in een ruimere context en plaatst ze naast het lange termijnperspectief.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten of activiteiten op de gehele organisatie van de opdrachtgever en onderdelen hiervan.

BESLUITVAARDIGHEID

Je neemt op het juiste moment beslissingen en neemt hierbij een standpunt in waaraan je jezelf committeert (door deze uit te spreken en ernaar te handelen).