

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Junior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Personeel en Organisatie specialist beschik jij in ieder geval over hbo werk- en denkniveau en vertaal jij de organisatievisie en -doelstellingen door naar processen en beleid op het gebied van HR. Je geeft advies als een gelijkwaardig partner voor de business.

GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



PROBLEEMOPLOSSEND VERMOGEN

- Jij signaleert problemen binnen de dagelijkse gang van zaken bij jouw opdrachtgever en verwoordt deze met voldoende context.
- Om jouw oplossingen te onderbouwen, verzamel je informatie en feiten.
- Jij spart met anderen over mogelijke oplossingen en toetst deze.

ONTWIKKELEN

- Jij bewaakt het beleid en de processen en actualiseert deze waar nodig (binnen jouw cirkel van invloed).
- Je herkent direct knelpunten in bestaande processen en komt met verbetervoorstellen.
- Verbetervoorstellen stem jij af met betrokkenen van jouw opdrachtgever.



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Jij onderzoekt en begrijpt de informele en formele structuur binnen een organisatie.
- Je bent organisatiesensitief, hebt gevoel voor onderlinge verhoudingen en acteert hierop.
- Je overziet de consequenties van plannen en besluiten voor de onderlinge verhoudingen en posities.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

ADVISEREN

- Je komt met passende adviezen voor verschillende vraagstukken door actief te luisteren naar de behoefte en uitdagingen bij de opdrachtgever.
- Dankzij jouw open houding kun jij objectief naar een vraagstuk kijken en de situatie in kaart brengen.
- Jij geeft passend advies, mede doordat jij de trends en ontwikkelingen in de markt onderzoekt.



Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

PROBLEEMOPLOSSEND VERMOGEN

Jij gaat actief opzoek naar logische, concrete en realistische oplossingen voor problemen.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je zelfgemaakte keuzes, besluiten of activiteiten.

ADVISEREN

Op basis van jouw kennis, vaardigheden en ervaring geef jij de ander raad over bepaalde kwesties.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenst resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ONTWIKKELEN

Jij bent in staat om vooruit te denken en kansen te zien. Je ontwikkelt strategieën en processen voor verbetering en vernieuwing en houdt hierbij signalen uit de organisatie in acht.