

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Bouw & Vastgoed manager werk je multidisciplinair en ben je betrokken bij omvangrijke projecten, waarbij je de financiële eindverantwoordelijkheid draagt, grote investeringsbeslissingen neemt én nauw samenwerkt met diverse managementteams van opdrachtgevers. Je functie kan variëren van teammanager tot projectmanager of vastgoedmanager, waarbij een globale benadering essentieel is voor het succes van deze functie.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



OMGEVINGSBEWUST

- Je stelt ontwikkel- en implementatieplannen op, zodat je een verandering in de organisatie kunt bewerkstelligen.
- Jij laat anderen het belang inzien om op de hoogte te blijven over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen.
- Anderen zien jou als vraagbaak voor maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen.

LEIDINGGEVEN

- Je stelt strategische doelen op en vertaalt deze naar persoonlijke doelen en die van de afdeling.
- Wanneer prestaties achterblijven, spoor jij anderen aan om maatregelen te nemen.
- Jij geeft anderen feedback en inzicht waardoor anderen uitdagende situaties in durven te stappen en kunnen groeien.



VISIE VORMING

- Op maatschappelijke, politieke en/of wetenschappelijke ontwikkelingen en trends weet jij te anticiperen en je combineert dit met eigen inzichten, waardoor je concrete ideeën vormt voor de toekomst van de organisatie.
- Jij doorziet de positie van de organisatie op macroniveau (o.a. politiek, economie en technologie) en vertaalt die naar strategische keuzes.
- Je weet anderen te inspireren om nieuwe visies en strategieën te ontwikkelen.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

BESLUITVAARDIGHEID

- Je neemt beslissingen die van invloed kunnen zijn op de koers die de organisatie vaart.
- Op basis van globale informatie m.b.t. ontwikkelingen in de maatschappij, kun jij beslissingen nemen voor de organisatie.
- Jij maakt beslissingen die gevolgen hebben voor het toekomstige dienstenpakket van de organisatie.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

OMGEVINGSBEWUST

Jij laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen en trends. Deze kennis weet jij effectief te benutten ten behoeve van de organisatie.

VISIE VORMING

Jij hebt het vermogen om patronen en verbanden in informatie te zien en deze te vertalen naar strategieën en toekomstige situaties.

BESLUITVAARDIGHEID

Op het juiste moment weet jij beslissingen en standpunten in te nemen en je hieraan te committeren door ze uit te spreken en ernaar te handelen (binnen jouw bevoegdheid).

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

LEIDINGGEVEN

Jij weet op een resultaatgerichte manier richting te geven aan teamleden. Dit doe je door doelen te formuleren, middelen te faciliteren, de voortgang te bewaken en medewerkers te corrigeren.