

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Medior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Bouw & Vastgoed manager werk je multidisciplinair en ben je betrokken bij omvangrijke projecten, waarbij je de financiële eindverantwoordelijkheid draagt, grote investeringsbeslissingen neemt én nauw samenwerkt met diverse managementteams van opdrachtgevers. Je functie kan variëren van teammanager tot projectmanager of vastgoedmanager, waarbij een globale benadering essentieel is voor het succes van deze functie.

EIGENAARSCHAP TONEN EN ANTICIPEREN

Je beschikt over de juiste kennis, vaardigheden en ervaring binnen jouw vakgebied en voert jouw functie zelfstandig uit. Je toont eigenaarschap en weet tijdig te anticiperen op verandering. Je kijkt vooruit en vliegt waar nodig expertise in.



OMGEVINGSBEWUST

- Met anderen discussieer je over de mogelijke gevolgen van maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen die relevant zijn voor de organisatie en haar werkerterrein.
- Jij ziet in met welk krachtenveld de organisatie te maken heeft.
- Je volgt actief maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn binnen jouw werkerterrein en vertaalt deze door naar een visie voor de organisatie.

LEIDINGGEVEN

- Om het primaire proces effectief te laten verlopen, draag jij zorg voor de juiste middelen, faciliteiten en voorwaarden.
- Strategische doelen weet jij te vertalen naar praktisch uitvoerbare activiteiten.
- Jij draagt de gewenste cultuur(-verandering) uit.



VISIE VORMING

- Je draagt bij aan de ontwikkeling van originele ideeën, ook buiten het eigen werkgebied.
- Jij ontwikkelt een eigen visie op externe factoren waarop de organisatie enigszins invloed heeft voor de toekomstige strategie van het eigen werkgebied en andere organisatieonderdelen.
- De consequenties van beleids- of strategiewijzigingen ontwikkel jij, ook voor andere organisatieonderdelen.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

BESLUITVAARDIGHEID

- Na overleg met andere afdelingen kun jij beslissingen nemen die mede van invloed zijn op- en gevolgen hebben voor andere afdelingen.
- Jij vertaalt het organisatiebeleid naar acties voor je eigen afdeling, rekening houdend met andere afdelingen.
- Jij neemt beslissingen en onderneemt acties die regelmatig voorkomende problemen structureel oplossen.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

OMGEVINGSBEWUST

Jij laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen en trends. Deze kennis weet jij effectief te benutten ten behoeve van de organisatie.

VISIE VORMING

Jij hebt het vermogen om patronen en verbanden in informatie te zien en deze te vertalen naar strategieën en toekomstige situaties.

BESLUITVAARDIGHEID

Op het juiste moment weet jij beslissingen en standpunten in te nemen en je hieraan te committeren door ze uit te spreken en ernaar te handelen (binnen jouw bevoegdheid).

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

LEIDINGGEVEN

Jij weet op een resultaatgerichte manier richting te geven aan teamleden. Dit doe je door doelen te formuleren, middelen te faciliteren, de voortgang te bewaken en medewerkers te corrigeren.